

Методика расчета значений показателей и критериев эффективности деятельности руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений

1. Методика расчета значений показателей и критериев эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений

1.1. Общие показатели и критерии эффективности для всех образовательных учреждений

1.2.

№ п/п	Показатель эффектив- ности	Критерий эффективности	Методика расчета значений показателей и критериев	
			Оценка (баллы)	Метод оценки
1	Выполнение муниципально- го задания	1. Выполнение показателей, установленных в муниципальном задании.	25 баллов	Ответственный за предоставление информации: Емельянова Е.И. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Порядок расчета: % выполненных показателей = количество выполненных показателей муниципального задания / общее количество показателей установленных в муниципальном задании * 100. Количество показателей МЗ определяется как сумма показателей объема и качества всех муниципальных услуг (работ), а также иных (дополнительных) показателей, связанных с выполнением муниципального задания, предусмотренных в муниципальном задании. При определении количества выполненных показателей муниципального задания учитываются допустимые (возможные) отклонения от установленных показателей, в пределах которых муниципальное задание считается выполненным. Условие, при котором показатель считается достигнутым: 100 % выполненных показателей Период: предшествующий финансовый год
		2. Выполнение показателей результативности предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания	10 баллов за каждый выполненный показатель	Ответственный за предоставление информации: Емельянова Е.И.. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Порядок расчета: % выполнения показателя = фактическое значение показателя / значение, установленное соглашением * 100. Период: предшествующий финансовый год
2	Кадровое обеспечение	1. Соответствие квалификации педагогических работников квалификационным характери-	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г.

	ние образовательного процесса	кам		Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие педагогических и руководящих работников, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик. Период: предшествующий финансовый год
	2. Выполнение программ курсовой переподготовки		10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие педагогических и руководящих работников, не прошедших курсовую переподготовку. Период: предшествующий финансовый год
	3. Доля педагогов, имеющих 1 и высшую категорию		3, 7 или 10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Порядок расчета: Если доля педагогов дошкольного образования, имеющих первую и высшую категорию, составляет: от 23 % до 30% - учитывается 3 балла, от 30 % до 37% - учитывается 7 баллов, от 37 % и выше - учитывается 10 баллов Если доля педагогов общего образования, имеющих первую и высшую категорию, составляет: от 40 % до 45% - учитывается 3 балла, от 45 % до 50% - учитывается 7 баллов, от 50 % и выше - учитывается 10 баллов. Если доля педагогов дополнительного образования, имеющих первую и высшую категорию, составляет: от 30 % до 35% - учитывается 7 баллов, от 35 % и выше - учитывается 10 баллов Период: предшествующий финансовый год
	4. Участие педагогических и руководящих работников в конкурсах профессионального мастерства не ниже муниципального уровня		0 или 5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений в соответствии с приказами (протоколами) о награждении (подведении итогов конкурсов) управления образования, Министерства образования и науки Архангельской области, Министерства образования и науки РФ Порядок расчета: При наличии участников конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровне учитывается 5 баллов. Период: предшествующий финансовый год
	5. Укомплектованность педагогическими кадрами		10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Рой В.В. Источник информации: штатные расстановки, тарификационные списки Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсут-

				ствие необоснованных вакантных педагогических ставок и штатных единиц по педагогическим работникам. Период: тарификационные списки на 01 сентября предшествующего финансового года, штатные расстановки на 01 января текущего финансового года
		6. Наличие молодых специалистов – педагогических работников, окончивших образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и впервые приступивших к работе по специальности.	2 балла за одного молодого специалиста	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Порядок расчета: При наличии в образовательном учреждении молодого специалиста данный показатель учитывается в течение трех лет с даты поступления его на работу. Период: предшествующий финансовый год
3	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	1. Отсутствие нарушений в организации деятельности образовательного учреждения, подтвержденное результатами проверок контрольных и надзорных органов, управления образования.	10 баллов	Ответственные за предоставление информации: Пантелеева С.Г., Вяткин А.А., Перхина Т.С.. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие выявленных контрольными и надзорными органами, управлением образования нарушений. Не учитываются нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание имущества), либо плановый срок устранения нарушения наступает в следующем отчетном периоде. Период: предшествующий финансовый год
		2. Отсутствие обоснованных жалоб	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб на не предоставление или не качественное предоставление услуг Период: предшествующий финансовый год
4	Совершенствование управленческих и педагогических процессов	1. Повышение квалификации руководителя 1 раз в 5 лет (курсовая подготовка в объеме не менее 72 часов)	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное прохождение руководителем обучения на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов. Период: предшествующий финансовый год
		2. Обязательная профессиональная переподготовка по направлению «Менеджмент в образовании»	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: прохождение руководителем профессиональной переподготовки по направлению «Менеджмент в образовании». Период: предшествующий финансовый год

		3. Трансляция передового профессионального опыта на муниципальном, региональном и федеральном уровнях	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: представление руководителем собственного передового профессионального опыта и опыта работы учреждения в разных формах (публикация, выступление на семинарах, курсах повышения квалификации, конференциях, педагогических чтениях и др.) не менее чем 1 раз на публичном мероприятии в сфере образования. Период: предшествующий учебный год
		4. Внешнее представление результатов участия образовательного учреждения в независимых процедурах оценки качества (в публичном докладе, публикации в СМИ, на сайте образовательного учреждения)	5 баллов	Ответственные за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений с указанием ссылок на соответствующие сообщения на сайте учреждения, предоставлением скан-копий сообщений, размещенных на стендах в образовательных учреждениях. Условие, при котором показатель считается достигнутым: не менее одного внешнего представления участия образовательного учреждения в независимых процедурах оценки качества (внешний аудит, рейтинг, опрос, анкетирование, мониторинг) Период: предшествующий учебный год
		5. Обеспечение комплексной безопасности образовательного учреждения	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Вяткин А.А. Источник информации: акты готовности образовательных учреждений к началу нового учебного года; информация о замечаниях, выданных членами комиссии по проверке готовности учреждения к новому учебному году; результаты расследования причин чрезвычайных ситуаций Условие, при котором показатель считается достигнутым: 1. Отсутствие нарушений, выявленных надзорными органами при проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году. 2. Отсутствие чрезвычайных ситуаций в образовательном учреждении в течение учебного года Период: по условию 1 - на 01 сентября предшествующего календарного года, по условию 2 - предшествующий учебный год.
		6. Общественная активность в профессиональной деятельности	5, 10 или 15 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г.. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: при взаимодействии учреждения с общественными организациями и другими учреждениями социума, ведении руководителем депутатской деятельности. Порядок расчета: : Взаимодействие учреждения с общественными

				организациями и другими учреждениями социума – 5 баллов, депутатская деятельность руководителя – 10 баллов. При выполнении обоих условий баллы суммируются. Период: предшествующий учебный год
5	Организация инновационной деятельности ОО	1. Участие учреждения в инновационной деятельности на муниципальном, региональном и федеральном уровнях	10, 15 или 20 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Порядок расчета: При участии учреждения в инновационной деятельности: - на муниципальном уровне – 10 баллов, - на региональном уровне - 15 баллов, - на федеральном уровне - 20 баллов. Период: предшествующий учебный год
6	Достижение установленного уровня средней заработной платы педагогических работников	1. Соответствие фактического размера номинальной заработной платы педагогических работников уровню, установленному соглашением о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания	3 или 10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Рой В.В. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: выполнение установленного соглашением показателя средней заработной платы педагогических работников. Порядок расчета: Если процент выполнения установленного показателя средней заработной платы составляет: - от 100% до 101 % - 10 баллов - свыше 101 % до 103 % - 3 балла - свыше 103 % - 0 баллов Период: предшествующий финансовый год
7	Обеспечение целевого и эффективного расходования средств	1. Соблюдение установленного Порядка составления и утверждения плана финансово - хозяйственной деятельности	10 или 20 баллов	Ответственный за предоставление информации: Бесова О.С. Источник информации: планы ФХД образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: соблюдение установленной Порядком периодичности внесения изменений в план финансово – хозяйственной деятельности (план ФХД) образовательного учреждения и отсутствие отклонений уточненных на конец финансового года показателей по поступлениям и выплатам (без учета целевых субсидий) от утвержденных на начало соответствующего финансового года превышающих $\pm 5\%$. Порядок расчета: При соблюдении установленной Порядком периодичности внесения изменений в план ФХД - 10 баллов. При отклонении уточненных на конец финансового года значений показателей по поступлениям и выплатам (без учета целевых субсидий) от утвержденных на начало соответствующего финансового года не более, чем на $\pm 5\%$, -10 баллов. При выполнении обоих условий баллы суммируются. Период: предшествующий финансовый год
		2. Расходование средств согласно целям их предоставления учредителем	20 баллов	Ответственные за предоставление информации: Бесова О.С. Источник информации: отчеты и планы ФХД образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: соответ-

				ствие произведенных учреждением расходов целям предоставления средств учредителем (расходы учреждения соответствуют электронному реестру финансового обеспечения бюджетных образовательных организаций). Период: предшествующий финансовый год
		3. Эффективное расходование средств ФОТ	20 баллов	Ответственный за предоставление информации: Рой В.В. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов снижения и (или) превышения более чем на 5 % в течение финансового года эквивалента одного балла в рублях для расчета премий за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам и премий за качественное руководство муниципальным учреждением заместителям руководителей и главным бухгалтерам. Порядок расчета: Баллы учитываются при увеличении в течение финансового года эквивалента одного балла в рублях (с учетом дополнительных премий при распределении экономии) не превышающем 5 %. Каждая категория работников оценивается отдельно, если есть категории работников, у которых превышение составило более 5 % баллы не учитываются. Период: предшествующий финансовый год
		4. Отсутствие нарушений требований законодательства в сфере закупок	15 баллов	Ответственный за предоставление информации: Ляпин А.М. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие выявленных нарушений требований законодательства в сфере закупок Период: предшествующий финансовый год
		5. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	7 баллов	Ответственный за предоставление информации: Перхина Т.С. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие просроченной кредиторской задолженности Период: предшествующий финансовый год
8	Информационная открытость образовательной организации	1. Полное и своевременное размещение и обновление информации, предусмотренной законодательством, на сайте образовательного учреждения.	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г., Ляпин А.М. Источник информации: сайты образовательных учреждений, справка по результатам мониторинга ведения сайтов образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений требований законодательства к размещению и обновлению информации на сайте образовательного учреждения Период: предшествующий учебный год
		2. Полное и своевременное размещение и обновление информации, предусмотренной законодательством, на сайте www.bus.gov.ru	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г., Ляпин А.М. Источник информации: сайт www.bus.gov.ru, результаты мониторинга

				га размещения информации на сайте www.bus.gov.ru. Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие нарушений требований законодательства к составу и срокам размещения и обновления информации на сайте www.bus.gov.ru. Период: предшествующий финансовый год
9	Исполнительская дисциплина руководителя	1. Своевременное составление и утверждение локальных нормативных актов образовательного учреждения и обеспечение их соответствия муниципальным, региональным, федеральным нормативно – правовым актам.	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г., Перхина Т.С., Емельянова Е.И. Источник информации: справка по результатам мониторинга наличия ЛНА и их соответствия муниципальным, региональным, федеральным нормативно – правовым актам. Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов несвоевременного составления и утверждения ЛНА и не соответствия их муниципальным, региональным, федеральным нормативно – правовым актам. Период: предшествующий финансовый год
		2. Соблюдение профессиональной этики	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Вяткин А.А., Пантелеева С.Г., Перхина Т.С., Емельянова Е.И., Ляпин А.М. Источник информации: информация специалистов управления образования Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов нарушения кодекса профессиональной этики руководителя Период: предшествующий финансовый год

1.2. Дополнительные показатели и критерии эффективности для общеобразовательных учреждений

№ п/п	Показатель эффективности	Критерий эффективности	Методика расчета значений показателей и критериев	
			Оценка (баллы)	Метод оценки
1	Качество образования	1. Выполнение образовательных программ	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: выполнение образовательных программ на 99% - 100%. Порядок расчета: $\% \text{ выполнения образовательных программ} = \frac{\text{число проведенных уроков}}{\text{количество уроков по учебному плану}} \times 100$ Период: предшествующий учебный год
		2. Результативность сдачи государственной итоговой аттестации на уровне основного общего образования	5 или 15 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: 100 % обучающихся успешно сдали государственные экзамены (по обязательным предметам).
		3. Результативность сдачи государственной итоговой аттестации на уровне среднего общего образования		

		вой аттестации на уровне среднего общего образования		Порядок расчета: Если 100 % обучающихся успешно сдали государственные экзамены: - во время основного этапа (июнь месяц) – 15 баллов - во время дополнительного этапа (по состоянию на 01 октября) – 5 баллов Период: предшествующий учебный год
		4. Наличие победителей и призеров во всероссийской олимпиаде школьников не ниже муниципального уровня.	10, 15, 20 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г. Источник информации: приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) управления образования, министерства образования и науки Архангельской области, министерства образования и науки РФ, отчеты учреждений. Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие обучающихся – победителей и призеров (для основных сельских школ – участников) олимпиад не ниже муниципального уровня Порядок расчета: При наличии обучающихся – победителей и призеров (для основных сельских школ – участников): - на муниципальном уровне – 10 баллов, - на региональном уровне - 15 баллов, - на федеральном уровне - 20 баллов. При наличии обучающихся – победителей и призеров (для основных сельских школ – участников) на разных уровнях баллы суммируются. Период: предшествующий учебный год
		5. Наличие победителей и призеров в интеллектуальных, творческих, социально – значимых, спортивных конкурсах не ниже муниципального уровня.	0 или 10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г. Источник информации: приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) управления образования, министерства образования и науки Архангельской области, министерства образования и науки РФ, отчеты учреждений. Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие обучающихся – победителей и призеров (для основных сельских школ – участников) в интеллектуальных, творческих, социально – значимых, спортивных конкурсах не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах и государственных, региональных и муниципальных программах, организованных на основании решений федеральных, региональных и муниципальных органов власти) Порядок расчета: При наличии обучающихся – победителей и призеров (для основных сельских школ – участников) на муниципальном, региональном, федеральном уровне учитывается 10 баллов.

				Период: предшествующий учебный год
		6. Наличие секций, кружков в рамках дополнительного образования и внеурочной деятельности	До 15 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г. Источник информации: учебные планы внеурочной деятельности (кружковой работы) образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие в образовательном учреждении внеурочной деятельности (кружков, секций) Порядок расчета: При наличии в образовательном учреждении: - внеурочной деятельности (кружков, секций) – 10 баллов, - не менее 35 % обучающихся, занятых в кружках, секциях спортивной направленности образовательного учреждения, либо в учреждениях дополнительного образования – 5 баллов, Если выполняются обе позиции, баллы суммируются. Период: предшествующий учебный год
		7. Организация психолого – педагогического сопровождения образовательного процесса	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: информация образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие в образовательном учреждении плана работы по психолого - педагогическому сопровождению образовательного процесса, обеспеченность специалистами и необходимым оборудованием. Период: предшествующий учебный год
		8. Создание условий доступности для всех категорий детей, испытывающих трудности в обучении, социализации и развитии	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: паспорта доступности образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие паспорта доступности образовательного учреждения Период: предшествующий календарный год
		9. Реализация программ, проектов, мероприятий для детей с особыми образовательными потребностями	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие в образовательном учреждении программ, проектов, мероприятий для детей с особыми образовательными потребностями Период: предшествующий учебный год
2	Реализация программ и мероприятий по профилактике правонарушений среди учащихся	1. Снижение количества несовершеннолетних, стоящих на учёте в ТКДНиЗП	9 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие либо снижение числа обучающихся, состоящих на учете в ТКДНиЗП Период: предшествующий календарный год
		2. Наличие в учреждении комиссии по урегули-	1 балл	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г.

		рованию споров между участниками образовательных отношений		Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие в образовательном учреждении комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Период: предшествующий календарный год
3	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки и организация профориентационной работы	1. Наличие профильного обучения	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие в образовательном учреждении профильного обучения Период: предшествующий учебный год
		2. Наличие предпрофильной подготовки и организация профориентационной работы	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие в образовательном учреждении предпрофильной подготовки и профориентационной работы Период: предшествующий учебный год

1.3. Дополнительные показатели и критерии эффективности для дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Показатель эффективности	Критерий эффективности	Методика расчета значений показателей и критериев	
			Оценка (баллы)	Метод оценки
1	Качество образования	1. Выполнение образовательных программ, разработанных и утвержденных в соответствии с ФГОС ДО.	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: выполнение образовательных программ на 100%. Период: предшествующий учебный год
		2. Наличие воспитанников – победителей и призеров конкурсов, соревнований, спортивных мероприятий, мероприятий художественно – эстетической направленности не ниже муниципального уровня	0 или 5, баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г. Источник информации: приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) управления образования, министерства образования и науки Архангельской области, министерства образования и науки РФ, отчеты учреждений. Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие воспитанников – победителей и призеров конкурсов, соревнований, спортивных мероприятий, мероприятий художественно – эстетической направленности не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах и государственных, региональных и муниципальных программах, организованных на основании решений федеральных, региональных и муниципальных

				органов власти) Порядок расчета: При наличии воспитанников – победителей и призеров на муниципальном, региональном, федеральном уровне учитывается 5 баллов. Период: предшествующий учебный год
		3. Создание условий доступности для всех категорий детей, испытывающих трудности в обучении, социализации и развитии	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: паспорта доступности образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие паспорта доступности образовательного учреждения Период: предшествующий календарный год
		4. Реализация программ, проектов, мероприятий для детей с особыми образовательными потребностями	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие в образовательном учреждении программ, проектов, мероприятий для детей с особыми образовательными потребностями Период: предшествующий учебный год
		5. Организация психолого – педагогического сопровождения образовательного процесса	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. Источник информации: информация образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие в образовательном учреждении плана работы по психолого - педагогическому сопровождению образовательного процесса, обеспеченность специалистами и необходимым оборудованием. Период: предшествующий учебный год
		6. Взаимодействие с семьями воспитанников в соответствии с ФГОС ДО и функционирование информационного ресурса по оказанию методической помощи родителям (законным представителям)	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: Наличие программы (планов) взаимодействия с семьями воспитанников в соответствии с ФГОС ДО и функционирование информационного ресурса по оказанию методической помощи родителям (законным представителям) Период: предшествующий учебный год
2	Обеспечение условий, направленных на здоровьесбере-	1. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	5 или 10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений, отчет 85-К Условие, при котором показатель считается достигнутым: Выпол-

	жение и безопасность воспитанников			нение программ (планов), способствующих сохранению и восстановлению физического здоровья, пропагандирующей здоровый образ жизни Порядок расчета: 1. Если численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни, составляет не менее 12 % в общей численности воспитанников образовательного учреждения – учитывается 5 баллов. 2. Если количество дней, пропущенных по болезни, не превышает 19 дней в расчете на одного ребенка – учитывается 5 баллов. Если выполняются обе позиции, баллы суммируются. Период: предшествующий календарный год
		2. Создание условий для качественной физкультурно – оздоровительной работы	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: Наличие в образовательном учреждении специалистов для осуществления физкультурно – оздоровительной работы, оборудованных помещений для осуществления физкультурно – оздоровительной работы (оборудованных физкультурных уголков в группах). Период: предшествующий учебный год
3	Реализация программ и мероприятий по профилактике безнадзорности несовершеннолетних и раннему выявлению семейного неблагополучия	1. Профилактика безнадзорности несовершеннолетних и раннего выявления семейного неблагополучия	5 или 6 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: При наличии: - программ (планов) по профилактике безнадзорности несовершеннолетних и раннему выявлению семейного неблагополучия – 5 баллов, - комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений – 1 балл Период: предшествующий учебный год.

1.4. Дополнительные показатели и критерии эффективности для образовательных учреждений дополнительного образования

1.5.

№ п/п	Показатель эффективности	Критерий эффективности	Методика расчета значений показателей и критериев	
			Оценка (баллы)	Метод оценки
1	Качество образования	1. Выполнение дополнительных образовательных программ	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений

				<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение образовательных программ на 100%. <u>Период:</u> предшествующий учебный год
		2. Наличие обучающихся – победителей и призеров конкурсов, соревнований, спортивных мероприятий, мероприятий художественно – эстетической направленности не ниже муниципального уровня	0 или 5 баллов	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Пантелеева С.Г. <u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) управления образования, министерства образования и науки Архангельской области, министерства образования и науки РФ, отчеты учреждений. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие обучающихся – победителей и призеров конкурсов, соревнований, спортивных мероприятий, мероприятий художественно – эстетической направленности не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах и государственных, региональных и муниципальных программах, организованных на основании решений федеральных, региональных и муниципальных органов власти) <u>Порядок расчета:</u> При наличии воспитанников – победителей и призеров муниципальном, региональном, федеральном уровне учитывается 5 баллов. При наличии обучающихся – победителей и призеров на разных уровнях баллы суммируются. <u>Период:</u> предшествующий учебный год
		3. Организация и проведение совместных мероприятий, обеспечивающих реализацию программ внеурочной деятельности образовательных учреждений	5 баллов	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Пантелеева С.Г. <u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Наличие совместных мероприятий, обеспечивающих реализацию программ внеурочной деятельности образовательных учреждений. <u>Период:</u> предшествующий учебный год
		4. Создание условий доступности для всех категорий детей, испытывающих трудности в обучении, социализации и развитии	5 баллов	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Черепанова О.В., Пантелеева С.Г. <u>Источник информации:</u> паспорта доступности образовательных учреждений <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие паспорта доступности образовательного учреждения <u>Период:</u> предшествующий календарный год
		5. Реализация программ, проектов, мероприятий для детей с особыми образовательными потребностями	5 баллов	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Пантелеева С.Г. <u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений

		НОСТЯМИ		Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие в образовательном учреждении программ, проектов, мероприятий для детей с особыми образовательными потребностями Период: предшествующий учебный год
2	Реализация программ и мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних	1. Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних	5 баллов	Ответственный за предоставление информации: Пантелеева С.Г. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: Наличие программ (планов) по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних Период: предшествующий учебный год

2. Методика расчета значений показателей и критериев эффективности деятельности заместителей руководителей по учебно – воспитательной (воспитательной) работе муниципальных образовательных учреждений

№ п/п	Показатель эффективности	Критерий эффективности	Методика расчета значений показателей и критериев	
			Оценка (баллы)	Метод оценки
1	Выполнение муниципального задания	1. Выполнение показателей, установленных в муниципальном задании.		Источник информации: итоговый расчет эффективности деятельности руководителя Условие, при котором показатель считается достигнутым, оцениваемый период и порядок расчета: Показатель оценивается аналогично пункту 1 таблицы 1.1. раздела 1 настоящей Методики
		2. Выполнение показателей результативности предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания		
2	Кадровое обеспечение образовательного процесса	1. Соответствие квалификации педагогических работников квалификационным характеристикам		Источник информации: итоговый расчет эффективности деятельности руководителя Условие, при котором показатель считается достигнутым, оцениваемый период и порядок расчета: Показатель оценивается аналогично пункту 2 таблицы 1.1. раздела 1 настоящей Методики
		2. Выполнение программ курсовой переподготовки		
		3. Доля педагогов, имеющих 1 и высшую категорию		Показатель оценивается при наличии 5-и балльной оценки в итоговом расчете эффективности деятельности руководителя. Источник информации: приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) управления образования, Министерства образования и науки Архангельской области, Министерства образования и науки РФ Порядок расчета: При наличии победителей и призеров конкурсов проф.мастерства: - на муниципальном уровне – (?) баллов, - на региональном уровне - (? + 5) баллов, - на федеральном уровне - (? + 10) баллов. При наличии участников конкурсов проф.мастерства (кроме победителей и призеров): - на муниципальном уровне – (?) баллов,
		4. Участие педагогических и руководящих работников в конкурсах профессионального мастерства не ниже муниципального уровня		

				- на региональном уровне - (? + 5) баллов, - на федеральном уровне - (? + 10) баллов. При выполнении обоих условий баллы суммируются. Максимальное количество баллов по данному критерию – ? баллов. Период: предшествующий финансовый год
		5. Укомплектованность педагогическими кадрами		Источник информации: итоговый расчет эффективности деятельности руководителя Условие, при котором показатель считается достигнутым, оцениваемый период и порядок расчета: Показатель оценивается аналогично пункту 2 таблицы 1.1. раздела 1 настоящей Методики
		6. Наличие молодых специалистов – педагогических работников, окончивших образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации и впервые приступивших к работе по специальности.		
3	Совершенствование управленческих и педагогических процессов	1. Повышение квалификации руководителя 1 раз в 5 лет (курсовая подготовка в объеме не менее 72 часов)		Условие, при котором показатель считается достигнутым, оцениваемый период и порядок расчета: Показатель оценивается аналогично критериям 1, 3, 4 пункта 4 таблицы 1.1. раздела 1 настоящей Методики
		2. Трансляция передового профессионального опыта на муниципальном, региональном и федеральном уровнях		
		3. Внешнее представление результатов участия образовательного учреждения в независимых процедурах оценки качества (в публичном докладе, публикации в СМИ, на сайте образовательного учреждения)		
		4. Формирование системы воспитательной работы		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		5. Обеспечение комплексной безопасности образовательного учреждения		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		6. Общественная активность в профессиональной деятельности		Условие, при котором показатель считается достигнутым, оцениваемый период и порядок расчета: Показатель оценивается аналогично критерию 6 пункта 4 таблицы 1.1. раздела 1 настоящей Методики
4	Организация инновационной деятельности учреждения	1. Участие учреждения в инновационной деятельности на муниципальном, региональном и федеральном уровнях		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
5	Качество образования	1. Выполнение образовательных программ		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		2. Результативность сдачи государственной итоговой аттестации на ступени основного общего образования		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		3. Результативность сдачи государственной итоговой аттестации на ступени среднего общего образования		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		4. Наличие победителей и призеров во всероссийской олимпиаде школьников не ниже муниципального уровня.		Условие, при котором показатель считается достигнутым, оцениваемый период и порядок расчета: Показатель оценивается аналогично критерию 4 пункта 1 таблицы 1.2 раздела 1 настоящей Методики
		5. Наличие победителей и призеров в интеллектуальных, творческих, социально – значимых, спор-		Показатель оценивается при наличии 10-и балльной оценки в итоговом расчете эффективности деятельности руководителя.

		тивных конкурсах не ниже муниципального уровня.		Источник информации: приказы (распоряжения) о награждении (подведении итогов конкурсов) управления образования, министерства образования и науки Архангельской области, министерства образования и науки РФ. Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие обучающихся – победителей и призеров (для основных сельских школ – участников) в интеллектуальных, творческих, социально – значимых, спортивных конкурсах не ниже муниципального уровня (при наличии данных мероприятий в соответствующих календарных планах и государственных, региональных и муниципальных программах, организованных на основании решений федеральных, региональных и муниципальных органов власти) Порядок расчета: При наличии обучающихся – победителей и призеров (для основных сельских школ – участников): - на муниципальном уровне – $(?)$ баллов, - на региональном уровне – $(? + 5)$ баллов, - на федеральном уровне – $(? + 10)$ баллов. При наличии обучающихся – победителей и призеров (для основных сельских школ – участников) на разных уровнях баллы суммируются. Период: предшествующий учебный год
		6. Наличие секций, кружков в рамках дополнительного образования и внеурочной деятельности		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		7. Организация психолого – педагогического сопровождения образовательного процесса		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		8. Создание условий доступности для всех категорий детей, испытывающих трудности в обучении, социализации и развитии		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		9. Реализация программ, проектов, мероприятий для детей с особыми образовательными потребностями		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
6	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки и организация профориентационной работы	1. Наличие профильного обучения		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		2. Наличие предпрофильной подготовки и организация профориентационной работы		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
7	Реализация программ и мероприятий по профилактике правонарушений среди	1. Снижение количества несовершеннолетних, стоящих на учёте в ПДН		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		2. Наличие в учреждении комиссии по урегулированию споров между участниками образователь-		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно

	учащихся	ных отношений)		
8	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	1. Отсутствие нарушений в организации деятельности образовательного учреждения, подтвержденное результатами проверок контрольных и надзорных органов, управления образования 2. Отсутствие обоснованных жалоб		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
9	Исполнительская дисциплина	1. Своевременное составление и утверждение локальных нормативных актов образовательного учреждения и обеспечение их соответствия муниципальным, региональным, федеральным нормативно – правовым актам. 2. Соблюдение профессиональной этики		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно

Примечание:

1. При необходимости, учитывая особенности учреждений, для заместителей руководителей по учебно – воспитательной (воспитательной) работе могут быть установлены дополнительные критерии эффективности. В таком случае, дополнительные критерии эффективности не должны дублировать выше перечисленные критерии, а также основания установления других выплат.
2. Оценка в баллах по каждому критерию эффективности устанавливается учреждением самостоятельно.
3. Часть годового фонда (ФОТ ст.), направляемого на выплату премий за качественное руководство муниципальным учреждением заместителям руководителя и главным бухгалтерам, определяется по формуле:

$$\text{ФОТст.} = (\text{ФОТпр} \times 12) \times K \times Ч, \text{ где}$$

ФОТ пр – установленный руководителю размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним областях;

K – коэффициент корреляции: для заместителей руководителя по учебно – воспитательной работе равен 0,9
для заместителей руководителя по воспитательной работе равен 0,8

Ч – численность работающих по соответствующей должности.

3. Методика расчета значений показателей и критериев эффективности деятельности заместителей руководителей по административно - хозяйственной работе муниципальных образовательных учреждений

№ п/п	Показатель эффективности	Критерий эффективности	Методика расчета значений показателей и критериев	
			Оценка (баллы)	Метод оценки
1	Обеспечение ком-	1. Обеспечение безопасности образовательного процесса		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно

	плексной безопасности образовательного учреждения	2. Обеспечение режима безопасных условий труда		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		3. Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
2	Организация административно-хозяйственной деятельности образовательного учреждения	1. Санитарно – гигиенические условия учреждения		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		2. Материально – техническое и ресурсное обеспечение деятельности образовательного учреждения		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		3. Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
3	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	1. Отсутствие нарушений в организации деятельности образовательного учреждения, подтвержденное результатами проверок контрольных и надзорных органов, управления образования		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		2. Отсутствие обоснованных жалоб		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
4	Исполнительская дисциплина	1. Своевременное составление и утверждение локальных нормативных актов образовательного учреждения и обеспечение их соответствия муниципальным, региональным, федеральным нормативно – правовым актам.		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно
		2. Соблюдение профессиональной этики		Метод оценки устанавливается учреждением самостоятельно

Примечание: 1. При необходимости, учитывая особенности учреждений, для заместителей руководителей по административно - хозяйственной работе могут быть установлены дополнительные критерии эффективности. В таком случае, дополнительные критерии эффективности не должны дублировать выше перечисленные критерии, а также основания установления других выплат.

2. Оценка в баллах по каждому критерию эффективности устанавливается учреждением самостоятельно.

3. Часть годового фонда (ФОТ ст.), направляемого на выплату премий за качественное руководство муниципальным учреждением заместителям руководителя по административно – хозяйственной работе, определяется по формуле:

$$\text{ФОТст.} = (\text{ФОТпр} \times 12) \times K \times Ч, \text{ где}$$

ФОТ пр – установленный руководителю размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним областях;

K – коэффициент корреляции для заместителей руководителя по АХР равен 0,7

Ч – численность работающих по соответствующей должности.

4. Методика расчета значений показателей и критериев эффективности деятельности главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений

№ п/п	Показатель эффективности	Критерий эффективности	Методика расчета значений показателей и критериев	
			Оценка (баллы)	Метод оценки
1	Выполнение муниципального задания	1. Выполнение показателей, установленных в муниципальном задании	25 баллов	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Рой В.В. <u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений <u>Порядок расчета:</u> % выполненных показателей = количество выполненных показателей муниципального задания / общее количество показателей установленных в муниципальном задании * 100. Количество показателей МЗ определяется как сумма показателей объема всех муниципальных услуг (работ), а также иных (дополнительных) показателей, связанных с выполнением муниципального задания, предусмотренных в муниципальном задании. При определении количества выполненных показателей муниципального задания учитываются допустимые (возможные) отклонения от установленных показателей, в пределах которых муниципальное задание считается выполненным. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100 % выполненных показателей <u>Период:</u> предшествующий финансовый год
		2. Выполнение показателей результативности предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания	10 баллов за каждый выполненный показатель	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Рой В.В. <u>Источник информации:</u> отчеты образовательных учреждений <u>Порядок расчета:</u> % выполнения показателя = фактическое значение показателя / значение, установленное соглашением * 100. <u>Период:</u> предшествующий финансовый год

2	Постановка и качественное ведение финансового и бухгалтерского учета	1. Соблюдение финансовой и кассовой дисциплины	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Перхина Т.С., руководитель образовательного учреждения Источник информации: отчеты образовательных учреждений, акты, справки. Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие выявленных контрольными, надзорными органами, управлением образования нарушений финансовой и (или) кассовой дисциплины. Период: предшествующий финансовый год
		2. Соблюдение штатной дисциплины	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Рой В.В., руководитель образовательного учреждения Источник информации: отчеты образовательных учреждений, штатные расписания, тарификационные списки, приказы, заявления и др.. Условие, при котором показатель считается достигнутым: формирование штатного расписания и тарификационных списков строго в пределах предусмотренных на соответствующий финансовый год средств на оплату труда; строгое соответствие фактической численности работающих утвержденной штатной численности; своевременное и правильное оформление приказов, связанных с оплатой труда, своевременное изменение локальных нормативно - правовых актов учреждения, регулирующих оплату труда; своевременное утверждение и правильное оформление штатного расписания, тарификационных списков и изменений к ним; соблюдение нормативного соотношения ФОТ педагогического и прочего персонала; своевременности и правильность расчетов с персоналом по заработной плате. Период: предшествующий финансовый год
		3. Отсутствие замечаний, предписаний, санкций контролирующих и надзорных органов, управления образования	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Перхина Т.С., руководитель образовательного учреждения Источник информации: отчеты образовательных учреждений, акты, справки, предписания и др. Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний, предписаний, санкций финансовых и налоговых органов, внебюджетных фондов, органов статистики, управления образования по результатам проведенных ими проверок. Период: предшествующий финансовый год
		4. Эффективное использование информационных технологий, программных форм и методов учета и контроля в рабочем процессе	до 50 баллов	Ответственный за предоставление информации: Перхина Т.С., руководитель образовательного учреждения Условие, при котором показатель считается достигнутым: 1. Эффективное и качественное использование в рабочем процессе электронных таблиц, программных продуктов "1С-бухгалтерия", «1С-зарплата», систем электронного документооборота и электронной отчетности. 2. Своевременное и качественное заполнения информации в системе КИАС, на сайте www.bus.gov.ru, финансовых и статистических сведе-

				ний в мониторингах Порядок расчета: 1. Эффективное и качественное использование в рабочем процессе электронных таблиц, программных продуктов "1С-бухгалтерия", «1С-зарплата», систем электронного документооборота и электронной отчетности – 10 баллов. 2. Своевременное и качественное заполнения информации в программном комплексе «СВОД-СМАРТ» – 20 баллов. 2. Своевременное и качественное заполнения информации в системе КИАС – 10 баллов. 3. Своевременное и качественное заполнения информации на сайте www.bus.gov.ru, финансовых и статистических сведений в мониторингах – 10 баллов При выполнении нескольких позиций баллы суммируются. Период: предшествующий финансовый год
		5. Отсутствие обоснованных жалоб работников учреждения, потребителей услуг, оказываемых учреждением	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Перхина Т.С., Пантелеева С.Г., руководители образовательных учреждений Источник информации: отчеты образовательных учреждений, заявления граждан Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие подтвержденных жалоб на не предоставление или не качественное предоставление услуг, выполнение расчетов. Период: предшествующий финансовый год
3	Качественное планирование средств	1. Проведение экономического анализа финансово- хозяйственной деятельности	10 баллов	Ответственный за предоставление информации: Руководитель образовательного учреждения Источник информации: результаты комплексного анализа. Условие, при котором показатель считается достигнутым: Наличие сформированного и утвержденного комплексного анализа финансово - хозяйственной деятельности учреждения с пояснительной запиской по отклонениям на каждую квартальную дату (1 квартал - до 10 апреля; 2 квартал - до 10 июля, 3 квартал - до 10 октября, 4 квартал - до 20 февраля) Период: предшествующий финансовый год
		2. Соблюдение установленного Порядка составления и утверждения плана финансово - хозяйственной деятельности	10 или 20 баллов	Ответственный за предоставление информации: Бесова О.С. Источник информации: планы ФХД образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: соблюдение установленной Порядком периодичности внесения изменений в план финансово – хозяйственной деятельности (план ФХД) образовательного учреждения и отсутствие отклонений уточненных на конец финансового года показателей по поступлениям и выплатам (без учета целевых субсидий) от утвержденных на начало соответствующего финансового года превышающих $\pm 5\%$. Порядок расчета: При соблюдении установленной Порядком периодичности внесения изменений в план ФХД - 10 баллов. При отклонении уточненных на конец финансового года значений показателей по поступлениям и выплатам (без учета целевых субсидий) от утвержден-

				ных на начало соответствующего финансового года не более, чем на $\pm 5\%$, -10 баллов. При выполнении обоих условий баллы суммируются. Период: предшествующий финансовый год
	3. Выполнение плановых показателей потребления электроэнергии (в натуральном выражении)	5 баллов		Ответственный за предоставление информации: Бесова О.С. Источник информации: планы ФХД, отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: Выполнение плановых (утвержденных на начало финансового года) показателей потребления в натуральном выражении на 95 -105 % Порядок расчета: Процент выполнения = фактический объем потребления в натуральном выражении (кВт) в отчетном месяце / плановый показатель соответствующего месяца * 100. При выполнении менее 95 % или более 105 % показатель не оценивается Период: предшествующий финансовый год
	4. Выполнение плановых показателей потребления тепловой энергии (в натуральном выражении)	5 баллов		Ответственный за предоставление информации: Бесова О.С. Источник информации: планы ФХД, отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: Выполнение плановых (утвержденных на начало финансового года) показателей потребления в натуральном выражении на 95 -105 % Порядок расчета: Процент выполнения = фактический объем потребления в натуральном выражении (Гкал) в отчетном месяце / плановый показатель соответствующего месяца * 100. При выполнении менее 95 % или более 105 % показатель не оценивается Период: предшествующий финансовый год
	5. Выполнение плановых показателей потребления услуг водоснабжения и водоотведения (в натуральном выражении)	5 баллов		Ответственный за предоставление информации: Бесова О.С. Источник информации: планы ФХД, отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: Выполнение плановых (утвержденных на начало финансового года) показателей потребления в натуральном выражении на 95 -105 % Порядок расчета: Процент выполнения = фактический объем потребления в натуральном выражении (куб. м) в отчетном месяце / плановый показатель соответствующего месяца * 100. При выполнении менее 95 % или более 105 % показатель не оценивается Период: предшествующий финансовый год
	6. Выполнение планов закупок (планов - графиков)	5 баллов		Ответственный за предоставление информации: Ляпин А.М., руководители образовательных организаций Источник информации: отчеты образовательных учреждений, планы закупок (планы-графики) Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и качественное исполнение плана закупок (плана – графика)

				Период: предшествующий финансовый год
4	Обеспечение целевого и эффективного расходования средств	1. Расходование средств согласно целям их предоставления учредителем	20 баллов	Ответственные за предоставление информации: Бесова О.С. Источник информации: отчеты и планы ФХД образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: соответствие произведенных учреждением расходов целям предоставления средств учредителем (расходы учреждения соответствуют электронному реестру финансового обеспечения бюджетных образовательных учреждений). Период: предшествующий финансовый год
		2. Эффективное расходование средств ФОТ	20 баллов	Ответственный за предоставление информации: Рой В.В. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов снижения и (или) превышения более чем на 5 % в течение финансового года эквивалента одного балла в рублях для расчета премий за интенсивность и высокие результаты работы педагогическим работникам и премий за качественное руководство муниципальным учреждением заместителям руководителей и главным бухгалтерам. Порядок расчета: Баллы учитываются при увеличении в течение финансового года эквивалента одного балла в рублях (с учетом дополнительных премий при распределении экономии) не превышающем 5 %. Каждая категория работников оценивается отдельно, если есть категории работников, у которых превышение составило более 5 % баллы не учитываются. Период: предшествующий финансовый год
		3. Отсутствие нарушений требований законодательства в сфере закупок	15 баллов	Ответственный за предоставление информации: Ляпин А.М., руководители образовательных учреждений Источник информации: отчеты образовательных учреждений, акты Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие выявленных нарушений требований законодательства в сфере закупок Период: предшествующий финансовый год
		4. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	7 баллов	Ответственный за предоставление информации: Перхина Т.С. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие просроченной кредиторской задолженности Период: предшествующий финансовый год
5	Достижение установленного уровня средней заработной платы педагогических работников	1. Соответствие фактического размера номинальной заработной платы педагогических работников уровню, установленному соглашением о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания	5 или 15 баллов	Ответственный за предоставление информации: Рой В.В. Источник информации: отчеты образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: выполнение установленного соглашением показателя средней заработной платы педагогических работников.

				Порядок расчета: Если процент выполнения установленного показателя средней заработной платы составляет: - от 100% до 101 % - 15 баллов - свыше 101 % до 103 % - 5 баллов - свыше 103 % - 0 баллов Период: предшествующий финансовый год
6	Исполнительская дисциплина	1. Своевременное составление и утверждение локальных нормативных актов образовательного учреждения и обеспечение их соответствия муниципальным, региональным, федеральным нормативно – правовым актам.	20 баллов	Ответственный за предоставление информации: Перхина Т.С., Пантелеева С.Г., руководители образовательных учреждений Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов несвоевременного составления и утверждения ЛНА и не соответствия их муниципальным, региональным, федеральным нормативно – правовым актам. Период: предшествующий финансовый год
		2. Соблюдение профессиональной этики	до 30 баллов	Ответственный за предоставление информации: Перхина Т.С., Пантелеева С.Г., Емельянова Е.И., руководители образовательных организаций Условие, при котором показатель считается достигнутым: профессиональная честность, добросовестность, объективность, принципиальность и соблюдение общих этических принципов при выполнении функциональных обязанностей. Порядок расчета: 1. Обеспечении точного соответствия осуществляемых операций требованиям законодательства; обеспечении многоуровневого контроля, исключающего получение личной выгоды в ущерб интересам предприятия; создании равных условий для всех работников вне зависимости от их должностного положения, личных взаимоотношений и иных факторов – 10 баллов. 2. Постоянное совершенствование и повышение квалификации (в том числе и путем самообучения) – 10 баллов. 3. Соблюдение в повседневной деятельности и общении с людьми общих этических принципов (уважение к ценности и достоинству личности, терпимость, открытость, преданность делу, вежливость, доброжелательность и т.п.) – 10 баллов При выполнении нескольких позиций баллы суммируются. Период: предшествующий финансовый год

Примечание:

1. Часть годового фонда (ФОТ ст.), направляемого на выплату премий за качественное руководство муниципальным учреждением главным бухгалтерам (заместителям главного бухгалтера) , определяется по формуле:

$$\text{ФОТст.} = (\text{ФОТпр} \times 12) \times \text{К} \times \text{Ч}, \text{ где}$$

ФОТ пр – установленный руководителю размер премии за качественное руководство муниципальным учреждением с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним областях;

К – коэффициент корреляции: для главного бухгалтера равен 0,9
для заместителя главного бухгалтера равен 0,6

Ч – численность работающих по соответствующей должности.