

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка – детский сад «Радуга»

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников учреждения

р.п. Коноша
2015 год

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего МБДОУ

«ЦРР – детский сад «Радуга»

от 18 марта 2015 года № 30/О-З

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников учреждения

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников учреждения (далее – Положение) разработано на основе Федерального Закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, а также Устава МБДОУ «ЦРР – детский сад «Радуга» (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание работников учреждения является высшим органом самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников учреждения являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы работников.

1.4. Общее собрание работников учреждения работает совместно с администрацией Учреждения, Советом образовательного учреждения и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность Общего собрания работников учреждения осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка
- Конституцией РФ
- Законом «Об образовании в Российской Федерации»
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора и Правительства Архангельской области
- нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования
- Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция Общего собрания работников учреждения

- обсуждение и принятие Устава, изменений и дополнений к нему;
- рассмотрение и принятие коллективного договора Учреждения;
- рассмотрение и принятие Программы развития Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, регламентирующих систему оплаты труда работников Учреждения;
- обсуждение вопросов по состоянию трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по её укреплению;
- рассмотрение и принятие решений по вопросам охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников в Учреждении

3. Организация работы Общего собрания работников учреждения

3.1. Общее собрание работников учреждения собирается не реже двух раз в календарный год и является правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

3.2. В состав общего собрания работников учреждения входят все работники Учреждения.

3.3. Инициатором созыва Общего собрания работников учреждения может быть Учредитель, заведующий Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.4. Решения Общего собрания работников учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих.

При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников учреждения.

Решение, принятое Общим собранием работников учреждения в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

3.5. Для ведения Общего собрания работников учреждения из своего состава открытым голосованием избирается его председатель и секретарь сроком на один календарный год.

4. Права Общего собрания работников учреждения

4.1. Общее собрание работников учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания работников учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания работников учреждения;

- при несогласии с решением Общего собрания работников учреждения высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность общего собрания работников учреждения

5.1. Общее собрание работников учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство общего собрания работников учреждения

6.1. Заседания Общего собрания работников учреждения оформляются протоколом.

6.2. В книге (журнале) протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания работников учреждения;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников учреждения.

6.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

6.5. Книга (журнал) протоколов Общего собрания работников учреждения нумеруется постранично, прошнуровывается.

6.6. Книга (журнал) протоколов Общего собрания работников учреждения хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения приказом заведующего Учреждения.

*Принято на педагогическом совете
Протокол № 1 от 18 марта 2015 года*